

คำถาม - คำตอบ
การพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	ด้าน/เรื่อง	คำถาม	คำตอบ	หมายเหตุ
๑	ฝึกอาชีพ/มาตรฐานฝีมือแรงงาน	- ต้องการฝึกอบรมเกี่ยวกับด้าน.....ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะสามารถฝึกได้ทีไหนและต้องใช้หลักฐานอะไรบ้าง?	<p>- โดยปกติการสมัครเข้ารับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะแบ่งออกเป็น ๓ รูปแบบ คือ</p> <p>๑. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งเป็นกรฝึกที่มีระยะเวลาการฝึกค่อนข้างยาวคือตั้งแต่ ๓ เดือนขึ้นไป โดยจะมีการฝึกอบรมตั้งแต่ระดับความรู้พื้นฐานทั่วไปของแต่ละสาขาช่าง จนถึงขั้นที่สามารถทำงานได้ เหมาะสำหรับผู้เริ่มต้นที่ยังไม่มีความรู้ใดๆเกี่ยวกับเรื่องที่ต้องการฝึกมาก่อน</p> <p>๒. การฝึกยกระดับฝีมือ เป็นการฝึกอบรมเพื่อยกระดับฝีมือแรงงานของผู้ที่มีความรู้มาก่อนแล้วให้มีความชำนาญหรือเชี่ยวชาญ หรือมีความรู้เพิ่มเติมในเทคโนโลยีใหม่ๆที่เกิดขึ้นในสาขาช่างที่ต้องการฝึก จะมีระยะเวลาการฝึกไม่ยาวนานมากนัก เหมาะสำหรับผู้ที่ต้องการฝึกเสริมทักษะของตนเองให้สูงขึ้น หรือสถานประกอบการที่ต้องการเพิ่มความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่ และพนักงานของตน</p> <p>๓. การฝึกเสริมทักษะ เป็นการฝึกเสริมทักษะเพื่อการประกอบอาชีพที่ใช้ระยะเวลาสั้น อาทิเช่น การทำสปาเปา การจัดดอกไม้ การทำกระป๋องหอม ฯลฯ เหมาะสำหรับผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพเล็กๆเพื่อหารายได้เสริมของตนเอง</p> <p>การสมัครเข้ารับการฝึกสามารถสมัครได้ตามสถาบันฯ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่มีอยู่ทั่วประเทศ ดังนั้นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ที่ใดก็สามารถจะสมัครและเข้ารับการฝึกได้ทันทีนั้นเลย โดยสามารถติดต่อสอบถามได้ที่เบอร์โทร..... (เบอร์ของสถาบันและศูนย์ในจังหวัดที่ผู้สอบถามอาศัยอยู่)..... และสามารถเข้าไปดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์ www.dsd.go.th โดยให้</p>	

ที่	ด้าน/เรื่อง	คำถาม	คำตอบ	หมายเหตุ
		<p>- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถทดสอบได้ทีเดียว เสียค่าใช้จ่ายเท่าไรบ้าง</p>	<p>คลิกเข้าไปในส่วนของ “หน่วยงานภายใน” ซึ่งจะอยู่ในเมนูบาร์ด้านบนของตัวเว็บไซต์ จากนั้นจึงคลิกเลือกดูรายละเอียดจากรายชื่อของสถาบันฯ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่ต้องการสมัครสำหรับหลักฐานที่ใช้ในการสมัครมี</p> <p>๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน</p> <p>๒. ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป</p> <p>และต้องเดินทางไปกรอกใบสมัครที่สถาบันฯ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ใกล้บ้านของผู้สอบถาม</p> <p>สำหรับค่าใช้จ่ายจะมีการเก็บค่าสมัครฝึกอบรมเฉพาะในบางสาขาที่มีความจำเป็นต้องใช้วิทยากรจากภายนอกเท่านั้น ซึ่งส่วนใหญ่จะไม่แพงมากนัก เนื่องจากเป็นบริการของรัฐ</p> <p>- การฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถติดต่อสอบถามได้โดยตรงที่สถาบันฯ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศโดยการทดสอบฝีมือแรงงานจะแบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ โดยผู้ที่ยังไม่เคยได้รับการทดสอบมาก่อนจะต้องเข้ารับการทดสอบในระดับ ๑ ให้ผ่านเสียก่อน แล้วจึงจะสามารถเข้ารับการทดสอบในระดับต่อไปได้</p> <p>สำหรับหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร มี</p> <p>๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน</p> <p>๒. ภาพถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป</p>	

ที่	ด้าน/เรื่อง	คำถาม	คำตอบ	หมายเหตุ
๓		<p>- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ย่นหลักสูตรทำนาย ทะเบียนหลังเสร็จสิ้นการฝึกได้หรือไม่</p>	<p>๓. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานหรือการประกอบอาชีพ หรือสำเนาวุฒิการศึกษา</p> <p>๔. สำเนาหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กรณีทดสอบระดับสูงขึ้นไป)</p> <p>และต้องเดินทางไปกรอกใบสมัครที่สถาบันฯ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดที่ใกล้บ้านของผู้สอบถาม</p> <p>ค่าใช้จ่ายในการสมัครค่าธรรมเนียมทดสอบที่สถาบันฯ หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานของรัฐ ระดับ ๑ จำนวน ๑๐๐ บาท ระดับ ๒ จำนวน ๑๕๐ บาท ระดับ ๓ จำนวน ๒๐๐ บาท กรณีทดสอบกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อัตรา ๕๐๐-๒๐๐๐ บาท ในแต่ละสาขาอาชีพแต่ละระดับ ตามประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	
๔		<p>- ในการอบรมแต่ละหลักสูตรต้องเสียค่าใช้จ่ายหรือไม่</p>	<p>- ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ กำหนดให้ “ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างอาจดำเนินการฝึกอบรมก่อนก็ได้” (หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้วต้องยื่นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแต่ต้องไม่เกิน ๑๕ มกราคม ของปีถัดไป)</p> <p>- ความเป็นจริงในการอบรมแต่ละหลักสูตรฟรีทั้งหมด แต่ที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายก็เพราะว่าบางหลักสูตรทาง สพท./ศพท. ไม่มีวิทยากรเลยต้อง</p>	

ที่	ด้าน/เรื่อง	คำถาม	คำตอบ	หมายเหตุ
๕		<p>- ในแต่ละปี มีการเปิดการอบรมหลักสูตรอะไรบ้าง หากต้องชำระข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อได้ที่ไหนบ้าง</p>	<p>แจ้งวิทยากรนอก/หรือเอกชนซึ่งราคาวิทยากรนอก/เอกชนจะแพงกว่าส่วนราชการหรือบางหลักสูตรค่าวัสดุสูงจึงมีบางหลักสูตรจำเป็นต้องเก็บค่าใช้จ่าย/ค่าบำรุง/หรืออาจจะไม่มีเงินอื่น อย่างไรก็ตามก็ต้องการให้ทางศูนย์บริการร่วมแนะนำให้ผู้สนใจการอบรมในส่วนจังหวัดนั้นๆติดต่อสอบถามตรงกับ สพภ./ศพจ.</p> <p>- ในแต่ละปี สพภ./ศพจ. มีการเปิดอบรม ๗ กลุ่มอาชีพ เช่น ๑. ช่างก่อสร้าง เช่น หลักสูตรการก่ออิฐฉาบปูน การปูกระเบื้อง การทาสีอาคาร การทาสีตกแต่ง ฯลฯ ๒. ช่างเครื่องกล เช่น หลักสูตรการใช้และบำรุงรักษารถยนต์ การซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็กเพื่อการเกษตร ช่างยนต์ ระบบไฟฟ้า รถจักรยานยนต์ ฯลฯ ๓. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เช่น Macratronic การใช้ Internet เบื้องต้น การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น การซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า การสร้างเว็บไซต์ ช่างเครื่องปรับอากาศ ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ช่างเดินสายไฟฟ้า ฯลฯ ๔. ช่างอุตสาหกรรม เช่น หลักสูตรการกลึงรูปพรรณ การเชื่อม TIG ช่างเชื่อมแก๊ส ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ฯลฯ ๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ เช่น หลักสูตรการแกะสลัก การจักสาน การจัดดอกไม้สด การตัดเย็บเสื้อผ้า การทอผ้า การถักลายกระจกก ฯลฯ ๖. ช่างเกษตรอุตสาหกรรม เช่น หลักสูตรการกรีดยาง การแปรรูปผลิตผลทางการเกษตร การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อเห็ด การเพาะเห็ด ฯลฯ ๗. ภาคบริการ เช่น หลักสูตร ๑๐ อันดับเมนูอาหารไทยยอดนิยมในประเทศไทย การดูแลผู้สูงอายุ การตัดผม การนวด การประกอบอาหารไทย ช่างทำเครื่องหนัง ฯลฯ สามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ สพภ./ศพจ. ตามที่ผู้เข้ารับการอบรมในจังหวัดนั้นๆ</p>	

ที่	ด้าน/เรื่อง	คำถาม	คำตอบ	หมายเหตุ
๒	เรื่องอื่นๆ	- ผู้ประกอบกิจการธุรกิจพาณิชยกรรมที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องมีลูกจ้างจำนวนเท่าไรขึ้นไป	- ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ชนิด ขนาด จำนวนลูกจ้างสัดส่วนของผู้รับบริการฝึกกับจำนวนลูกจ้างทั้งหมด และท้องที่ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒) ได้ปรับปรุงจากกฎหมายฉบับเก่าโดยตัดข้อความว่า “ผู้ประกอบการใดมีการใดมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบอยู่แล้วให้จ่ายเงินสมทบต่อไปแม้ภายหลังจะมีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คนก็ตาม” ดังนั้น ผู้ประกอบการธุรกิจพาณิชยกรรมที่มีลูกจ้างถึง ๑๐๐ คน ขึ้นไป มีหน้าที่ส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ต่อมาภายหลังมีลูกจ้างเฉลี่ยไม่ถึง ๑๐๐ คนในปีนั้น ไม่ต้องส่งเงินสมทบๆ แม้ไม่ได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในปีนั้น	
๗		- คำว่า “ลูกจ้าง” ที่นายจ้างสามารถยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายได้ตามพ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คือลูกจ้างแบบไหน?	- คำจำกัดความของลูกจ้างตามพ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๕ คือ “ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน” และประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๔๘) ลงวันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๕๘ กำหนดให้การยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรม ยกเว้นระดับฝีมือแรงงาน กรณีดำเนินการฝึกเอง ข้อ ๔ กำหนดว่า “ลูกจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรม ต้องเป็นลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น โดยบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้นต้องจัดทำทะเบียนลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานเพื่อเป็นหลักฐานในการทำงานของลูกจ้าง” ดังนั้น ลูกจ้างไม่ว่าจะเป็นแรงงานไทย หรือแรงงานต่างด้าว หากมีชื่ออยู่ทะเบียนลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานย่อมสามารถใช้	

ที่	ด้าน/เรื่อง	คำถาม	คำตอบ	หมายเหตุ
๘		<p>- บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีลูกจ้างไม่เคยถึง ๑๐๐ คน แต่ฝึกอบรมให้ลูกจ้างของตนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จะขอยกเว้นภาษีได้หรือไม่</p>	<p>ยื่นขอรับรองหลักสูตรเพื่อขอยกเว้นภาษีได้ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมจากนายจ้าง แม้ภายหลังจะลาออกจากสถานประกอบการก็แล้ว นายจ้างก็ยังจะสามารถใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีและนำรายชื่อของลูกจ้างผู้นั้นมาคำนวณสัดส่วนเงินสมทบได้</p> <p>- ได้.....บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล สามารถขอยกเว้นภาษีได้ เพิ่มอีกร้อยละ ๑๐๐ กรณีฝึกอบรมให้ลูกจ้างของตนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ แม้จะมีลูกจ้างไม่มากถึง ๑๐๐ คนก็ตาม</p>	
๙		<p>- ผู้ประกอบการจะต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท ๒) ภายในเดือนใด</p>	<p>- ผู้ประกอบการก็ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท ๒) และส่งเงินสมทบฯ กรณีไม่ได้จัดฝึกอบรม ฝีมือแรงงานหรือฝึกอบรมแต่ไม่ครบร้อยละ ๕๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีนั้น ภายในมีนาคมของปีถัดไป หากกรณีผู้ประกอบการไม่ส่งเงินสมทบภายในเวลาที่กำหนดหรือจ่ายไม่ครบตามสัดส่วนจำนวนผู้รับการฝึกอบรมกับจำนวนลูกจ้าง ต้องจ่ายเพิ่มในอัตราร้อยละหนึ่งจุดห้าต่อเดือนของเงินสมทบที่ยังไม่ได้นำส่งหรือเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบสำหรับเศษของเดือนถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้เป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง</p>	